



Cinisello Balsamo, 14/6/2019

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI E L'ACCESSO AL FONDO DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 126, 127, 128 DELLA L. 107/2015- Anno scolastico 2018/19

Nella seduta del XX giugno 2019, il Comitato di valutazione dei Docenti dell'Istituto Comprensivo "Buscaglia" di Cinisello Balsamo, ex art. 11 del D.L.vo 297/1994, come modificato dal comma 129 dell'art. 1 della legge 107/2015, in conformità con quanto previsto al comma 3 del predetto articolo 11, adotta i sotto riportati criteri per la valorizzazione dei docenti e l'accesso al fondo di cui ai commi 126, 127 e 128 del richiamato art. 1.

Il Comitato precisa che l'orizzonte temporale del suo mandato è triennale: i criteri individuati per l'a.s. 2018/19 sono tuttavia frutto di un lavoro avviato ad attività didattiche quasi concluse. Si è deciso pertanto di partire dai criteri deliberati nello scorso anno dal precedente comitato di valutazione e di effettuare modifiche tenendo conto delle attività svolte nell'attuale anno scolastico.

PRINCIPI ISPIRATORI

Il Comitato di valutazione intende proporre nel triennio criteri ispirati alla possibilità di attivare la ricerca ed incrementare l'innovazione nella professione dei docenti riguardo alle pratiche didattiche, educative ed organizzative dell'istituto. L'espressione professionale dei docenti costituisce, unitamente al potenziale di maturazione e sviluppo degli alunni/studenti, il principale risorsa del istituto ed ha una ricaduta sul miglioramento delle competenze del gruppo sociale, che è, poi, interesse pubblico rilevante. L'obiettivo dei criteri è di incrementare e valorizzare tale capitale perché tutto l'istituto se ne giovi.

I compensi a favore dei docenti derivanti dall'applicazione dei criteri non si ispirano ad una mera esigenza valutativa-distributiva ma intendono incentivare la qualità delle proposte educative, didattiche e relazionali individuali e di sistema, la riflessività sul proprio operato, la cooperazione nel team dei docenti e la diffusione di buone pratiche quali fattori elettivi per lo sviluppo cognitivo e socio-comportamentale degli alunni/studenti, dell'inclusione sociale e del benessere organizzativo della istituzione. Il processo valutativo intende essere anche un'opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e auto-miglioramento. La ricaduta diretta ed indiretta del miglioramento della professionalità dei docenti sui risultati didattici, e non solo, degli studenti dell'istituto è valutabile solo alla fine di un lungo periodo (al di là, quindi, dello stesso triennio).

PARTECIPAZIONE DEL DOCENTE

L'attribuzione ai docenti di ruolo in servizio nell'istituto di somme a carico del fondo verrà effettuata dal dirigente scolastico sulla base dei criteri elaborati dal Comitato. I docenti di ruolo verranno invitati a presentare entro il 15 luglio 2019 una dichiarazione che ha lo scopo di evidenziare il contributo



personale o d'equipe nelle aree individuate dal Comitato. Il dirigente scolastico analizzerà la modalità descritte in seguito. A questo andrà aggiunto il punteggio spettante alla sola valutazione del dirigente scolastico relativa ad alcune voci sotto indicate con un asterisco (*).
MODALITÀ DI DETERMINAZIONE DELL'ENTITÀ DEL BONUS L'entità del bonus, che con nota prot. N. 21185 del 24 ottobre 2018 è stato comunicato nella somma di 14.703,11 euro.
Dall'a.s. 2018/19, a seguito del CCNL 2016/18, i criteri generali per la determinazione dei compensi saranno definiti in sede di contrattazione integrativa RSU (la scelta, ad esempio, se basarsi come fatto sino ad oggi sulla proporzionalità oppure definire un valore massimo del bonus o una differenziazione minima tra le somme distribuite con una suddivisione in fasce, stabilire la percentuale dei beneficiari o meno, etc)

CRITERI A.S. 2018/19

LETTERA A) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti (tot. max 90 punti)

- Partecipazione ad un corso di formazione dell'ambito 23 nell'a.s. 2018/19 (10 punti+ 5 punti per la eventuale partecipazione ad un secondo corso)
- Partecipazione ad iniziative di formazione in presenza (max 10 punti per almeno 20 ore)
- Partecipazione a uscite didattiche e viaggi d'istruzione in giornata (max 10 punti per 20 ore complessive effettuate fuori servizio e non recuperate)
- Partecipazione a viaggi d'istruzione di più giorni (max 15 punti per viaggi con 2 pernottamenti)
- Riorganizzazione straordinaria degli ambienti scolastici (max 5 punti per almeno 10 ore di attività documentata a livello di plesso)
- Gestione e cura di aule-laboratori scolastici (max 5 punti)
- Partecipazione alla commissione deliberata in collegio per gli atelier digitali (max 5 punti)
- Partecipazione alla progettazione/sperimentazione al tavolo 0-6 con il gruppo di lavoro a livello comunale (max 5 punti)
- Partecipazione con gli studenti ad iniziative a scuola o sul territorio fuori dall'orario scolastico (max 10 punti, 2 punti per iniziativa)
- (*) Costruzione di un clima di classe positivo e di rapporti corretti ed efficaci con le famiglie e i colleghi (max 10 punti)

LETTERA B) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche (tot. max 40 punti)

- Percorso didattico documentato (individuale o di team) che abbia elementi di innovazione didattica e valore di buone pratiche per l'istituto (max 15 punti)



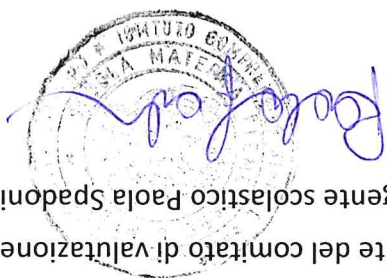
MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, UNIVERSITA' e RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO EMANUELE BUSCAGLIA"
Via G. Paisiello, 2 - 20092 Cinisello Balsamo (MI) - C.F. 85018650151
Tel. 02-61290728 - tel./fax 02/66049026 - e-mail milic8ag005@istruzione.it
e-mail pec.milic8ag005@pec.istruzione.it

- Utilizzo di piattaforme di condivisione di contenuti tra docenti e studenti di una classe (5 punti)
- Proposta di compito di realtà, individuale o di team, con predisposizione di griglia per la valutazione delle competenze (max 10 punti)
- Partecipazione a concorsi con le classi (max 5 punti, 2,5 per ogni concorso)
- Documentazione delle attività o di percorsi finalizzata al coinvolgimento di altri docenti o di genitori, anche come forma di rendicontazione sociale (max 5 punti)

LETTERA C) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale. (tot. max 50 punti)

- (*)Azioni di supporto organizzativo (max 19 punti)
- Incarichi di docenti tutor per i neo-assunti (max 5 punti)
- Incarichi di docenti tutor per i tirocini universitari (5 punti)
- Incarichi di docenti tutor per l'alternanza scuola-lavoro (5 punti)
- Collaborazione per la partecipazione a bandi per il finanziamento della scuola (max 10 punti)
- Organizzazione a uscite didattiche e viaggi d'istruzione (max 6 punti, 2 punti ad uscita)

Il presidente del comitato di valutazione
dirigente scolastico Paola Spadoni



Scuola Secondaria di 1° grado "Paisiello" 02/66049026
Scuola dell'infanzia "Rinascente" 02/66046509
Scuola Primaria "Buscaglia" 02/66049017

Scuola dell'infanzia "Buscaglia" 02/6181262
Scuola dell'infanzia "Gran Sasso" 02/6175251
Scuola Primaria "Monte Ortigara" 02/6175046