



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE, UNIVERSITA' e RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO EMANUELE BUSCAGLIA"
Via G. Paisiello,2 - 20092 Cinisello Balsamo (MI) – C.F. 85018650151
Tel. 02-61290728 – tel./Fax 02/66049026 – e-mail miic8aq005@istruzione.it
e-mail pec miic8aq005@pec.istruzione.it

Prot. n.2077/ c16a

Cinisello Balsamo, 16/6/2017

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI E L'ACCESSO AL FONDO DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 126, 127, 128 DELLA L. 107/2015- Anno scolastico 2016/17

Nella seduta del 13 giugno 2017, il Comitato di valutazione dei Docenti dell'Istituto Comprensivo "Buscaglia" di Cinisello Balsamo, ex art. 11 del D.L.vo 297/1994, come modificato dal comma 129 dell'art. 1 della legge 107/2015, in conformità con quanto previsto al comma 3 del predetto articolo 11, adotta i sotto riportati criteri per la valorizzazione dei docenti e l'accesso al fondo di cui ai commi 126, 127 e 128 del richiamato art. 1.

Il Comitato precisa che l'orizzonte temporale del suo mandato è il triennio: i criteri individuati per l'a.s. 2016/17 sono frutto di un lavoro effettuato a partire dai criteri deliberati lo scorso anno e da un'indagine sulla percezione degli insegnanti dell'istituto rispetto a tali criteri.

Negli incontri del Comitato, nelle date 16/2, 15/3, 28/3, 20/4, 10/5 e 5/6, si sono affrontate le questioni emerse come più critiche e complesse, si è analizzato il lavoro di altri Comitati e si è rivisto il documento finale, senza stravolgere l'impianto dello scorso anno scolastico, complessivamente valutato positivamente dal sondaggio effettuato fra i docenti di ruolo dell'Istituto.

PRINCIPI ISPIRATORI

Come già affermato lo scorso anno scolastico, il Comitato di valutazione intende proporre nel triennio criteri ispirati alla possibilità di attivare ed incrementare una progressione ed una "modernizzazione" nella professionalità dei docenti riguardo alle pratiche didattiche, educative ed organizzative dell'istituto.

L'espressione professionale dei docenti costituisce, unitamente al potenziale di maturazione e sviluppo degli alunni/studenti, il principale capitale e la principale risorsa dell'istituto ed ha una ricaduta sul miglioramento delle competenze del gruppo sociale, che è, poi, interesse pubblico rilevante.

L'obiettivo dei criteri è di incrementare e valorizzare tale capitale perché tutto l'istituto se ne giovi.

I compensi a favore dei docenti derivanti dall'applicazione dei criteri non si ispirano ad una mera esigenza valutativa-distributiva ma intendono incentivare la qualità delle proposte educative, didattiche e relazionali individuali e di sistema, la riflessività sul proprio operato, la cooperazione nel team dei docenti e la diffusione di buone pratiche quali fattori elettivi per lo sviluppo cognitivo e socio-comportamentale degli alunni/studenti, dell'inclusione sociale e del benessere organizzativo della istituzione.

Il processo valutativo intende essere anche un'opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e auto-miglioramento.

La ricaduta diretta ed indiretta del miglioramento della professionalità dei docenti sui risultati didattici, e non solo, degli studenti dell'istituto è valutabile solo alla fine di un lungo periodo (al di là, quindi, dello stesso triennio).

I docenti sono chiamati, in questo triennio, a concentrare il proprio sforzo di riflessione ed aggiornamento della propria professionalità soprattutto nelle aree di miglioramento individuate



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE, UNIVERSITA' e RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO EMANUELE BUSCAGLIA"
Via G. Paisiello,2 - 20092 Cinisello Balsamo (MI) – C.F. 85018650151
Tel. 02-61290728 – tel./Fax 02/66049026 – e-mail miic8aq005@istruzione.it
e-mail pec miic8aq005@pec.istruzione.it

nel Rapporto di Autovalutazione (e cioè: l'innalzamento dei risultati alla fine del primo ciclo di istruzione, il miglioramento delle competenze in inglese, di cittadinanza digitale e delle competenze trasversali di problem solving).

PARTECIPAZIONE DEL DOCENTE

L'attribuzione ai docenti di ruolo in servizio nell'istituto di somme a carico del fondo verrà effettuata dal dirigente scolastico sulla base dei criteri elaborati dal Comitato. I docenti di ruolo verranno invitati a presentare entro il 15 luglio 2017 una dichiarazione che ha lo scopo di evidenziare il contributo personale o d'equipe nelle aree individuate dal Comitato.

Il dirigente scolastico analizzerà la presenza/assenza delle voci nella dichiarazione dei docenti, attribuendo loro un punteggio secondo le modalità descritte in seguito. A questo andrà aggiunto il punteggio spettante alla sola valutazione del dirigente scolastico relativa ad alcune voci sotto indicate con un asterisco (*):

MODALITA' DI DETERMINAZIONE DELL'ENTITA' DEL BONUS

L'entità del bonus sarà attribuito per ciascun insegnante in modo proporzionale al punteggio complessivamente risultante. Alla data odierna l'ammontare complessivo del bonus per l'a.s. 2016/17 non è stato ancora comunicato dal Miur.

CRITERI A.S. 2016/17

LETTERA A) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti (tot. Punti 69)

- Partecipazione ad iniziative di formazione in presenza (max 10 punti per almeno 20 ore fuori dal servizio)
- Partecipazione con esito positivo del corso Dislessia Amica (5 punti)
- Partecipazione a uscite didattiche e viaggi d'istruzione in giornata (max 10 punti per 20 ore complessive effettuate fuori servizio)
- Partecipazione a viaggi d'istruzione di più giorni (max 15 punti per viaggi con 2 pernottamenti)
- Riorganizzazione straordinaria degli ambienti scolastici (max 5 punti per almeno 10 ore di attività documentata a livello di plesso)
- Partecipazione alla commissione deliberata in collegio per il raccordo e la continuità tra infanzia e primaria (max 5 punti)
- Partecipazione con gli studenti ad iniziative sul territorio fuori dall'orario scolastico (max 10 punti)
- (*)Costruzione di un clima di classe positivo e di rapporti corretti ed efficaci con le famiglie (max 5 punti)
- (*)Continuità del servizio (max 4 punti)

LETTERA B) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche (tot. Punti 30)



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE, UNIVERSITA' e RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO EMANUELE BUSCAGLIA"
Via G. Paisiello,2 - 20092 Cinisello Balsamo (MI) – C.F. 85018650151
Tel. 02-61290728 – tel./Fax 02/66049026 – e-mail miic8aq005@istruzione.it
e-mail pec miic8aq005@pec.istruzione.it

- Un percorso didattico documentato che abbia valore di buone pratiche per l'istituto in una delle seguenti aree (max 15 punti):
 - Potenziamento area lingue straniere
 - Innovazione didattica
 - Didattica per competenze, coinvolgendo gli alunni in compiti di realtà
 - Inclusione
- Utilizzo di piattaforme di condivisione di contenuti tra docenti e studenti di una classe (5 punti)
- Partecipazione a concorsi con le classi (max 10 punti, 2,5 per ogni concorso)

LETTERA C) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale. (tot Punti 42)

- Incarichi di docenti tutor per i neo-assunti (max 8 punti)
- Incarichi di docenti tutor per i tirocini universitari (3 punti)
- Organizzazione di uscite didattiche e viaggi d'istruzione (max 6 punti, 2 per ciascuna uscita)
- (*)Azioni di supporto organizzativo (max 15 punti)
- (*)Collaborazione per la partecipazione a bandi per il finanziamento della scuola (max 10 punti)

Il presidente del comitato di valutazione
dirigente scolastico Paola Spadoni