



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE, UNIVERSITA' e RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO EMANUELE BUSCAGLIA"
Via G. Paisiello,2 - 20092 Cinisello Balsamo (MI) – C.F. 85018650151
Tel. 02-61290728 – tel./Fax 02/66049026 – e-mail miic8aq005@istruzione.it
e-mail pec miic8aq005@pec.istruzione.it

Prot. n.2371 c/16A

Cinisello Balsamo, 8/7/2016

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI E L'ACCESSO AL FONDO DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 126, 127, 128 DELLA L. 107/2015-Anno scolastico 2015/16

Nella seduta del 6 luglio 2016, il Comitato di valutazione dei Docenti dell'Istituto Comprensivo "Buscaglia" di Cinisello Balsamo, ex art. 11 del D.L.vo 297/1994, come modificato dal comma 129 dell'art. 1 della legge 107/2015, in conformità con quanto previsto al comma 3 del predetto articolo 11, adotta i sotto riportati criteri per la valorizzazione dei docenti e l'accesso al fondo di cui ai commi 126, 127 e 128 del richiamato art. 1.

Il Comitato precisa che l'orizzonte temporale del suo mandato è il triennio: i criteri individuati per l'a.s. 2015/16 sono frutto di un lavoro effettuato a partire dal 12 maggio 2016. Il tempo limitato a disposizione e la collocazione della discussione alla chiusura dell'anno scolastico hanno necessariamente "influenzato" l'elaborazione dei criteri.

Il Comitato è partito da un documento elaborato in una riunione indetta da un gruppo di insegnanti dell'istituto e aperta a tutti i membri del Collegio; gli spunti di questo documento sono state via via arricchiti e resi più concreti dal lavoro svolto nel Comitato nelle sedute del 12 maggio, 17 maggio, 15 giugno, 20 giugno, 27 giugno, 6 luglio 2016.

PRINCIPI ISPIRATORI

Il Comitato di valutazione intende proporre nel triennio criteri ispirati alla possibilità di attivare ed incrementare una progressione ed una "modernizzazione" nella professionalità dei docenti riguardo alle pratiche didattiche, educative ed organizzative dell'istituto.

L'espressione professionale dei docenti costituisce, unitamente al potenziale di maturazione e sviluppo degli alunni/studenti, il principale capitale e la principale risorsa dell'istituto ed ha una ricaduta sul miglioramento delle competenze del gruppo sociale, che è, poi, interesse pubblico rilevante.

L'obiettivo dei criteri è di incrementare e valorizzare tale capitale perché tutto l'istituto se ne giovi.

I compensi a favore dei docenti derivanti dall'applicazione dei criteri non si ispirano ad una mera esigenza valutativa-distributiva ma sono pertanto diretti a incentivare la qualità delle proposte educative, didattiche e relazionali, individuali e di sistema, la riflessività sul proprio operato, la cooperazione nel team dei docenti e la diffusione di buone pratiche quali fattori elettivi per lo sviluppo cognitivo e socio-comportamentale degli alunni/studenti, dell'inclusione sociale e del benessere organizzativo della istituzione.

Il processo valutativo è organizzato per essere anche un'opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e auto-miglioramento.

La ricaduta diretta ed indiretta del miglioramento della professionalità dei docenti sui risultati didattici, e non solo, degli studenti dell'istituto è valutabile solo alla fine di un lungo periodo (il triennio, appunto).



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE, UNIVERSITA' e RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO EMANUELE BUSCAGLIA"
Via G. Paisiello,2 - 20092 Cinisello Balsamo (MI) – C.F. 85018650151
Tel. 02-61290728 – tel./Fax 02/66049026 – e-mail miic8aq005@istruzione.it
e-mail pec miic8aq005@pec.istruzione.it

I docenti saranno chiamati, in questo triennio, a concentrare il proprio sforzo di riflessione ed aggiornamento della propria professionalità soprattutto nelle aree di miglioramento individuate nel rapporto di Autovalutazione.

PARTECIPAZIONE DEL DOCENTE

L'attribuzione ai docenti di ruolo in servizio nell'istituto di somme a carico del fondo verrà effettuata dal dirigente scolastico sulla base dei criteri elaborati dal Comitato. I docenti di ruolo verranno invitati a presentare entro il 31 agosto una dichiarazione che ha lo scopo di evidenziare il contributo personale o d'equipe nelle aree individuate dal Comitato.

Il dirigente scolastico analizzerà la presenza/assenza delle voci nella dichiarazione dei docenti, attribuendo loro un punteggio secondo le modalità descritte in seguito. A questo andrà aggiunto il punteggio spettante alla sola valutazione del dirigente scolastico relativa ad alcune voci sotto indicate con un asterisco (*).

MODALITA' DI DETERMINAZIONE DELL'ENTITA' DEL BONUS

L'entità del bonus che, per quanto comunicato con nota prot. N. 8546 del 9 giugno 2016 ammonta per il nostro Istituto a 29.534,92 euro lordo Stato, sarà attribuito per ciascun insegnante in modo proporzionale al punteggio complessivamente risultante, rapportato al punteggio totale dell'istituto.

CRITERI A.S. 2015/16

LETTERA A) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti (tot. complessivo punti 55)

- Partecipazione ad iniziative di formazione (max 10 punti per almeno 20 ore, 1 per ogni 2 ore effettuate fuori servizio e non recuperate)
- Organizzazione di uscite didattiche e viaggi d'istruzione (max 6 punti, 2 per ciascuna uscita)
- Partecipazione a uscite didattiche e viaggi d'istruzione in giornata (max 10 punti per 20 ore complessive effettuate fuori servizio e non recuperate, 1 per ogni 2 ore)
- Partecipazione a viaggi d'istruzione di più giorni (15 punti per viaggi con 2 pernottamenti, 7 punti per 1 pernottamento)
- Riorganizzazione degli ambienti scolastici (max 5 punti per almeno 10 ore di attività documentata a livello di plesso, 1 per ogni 2 ore)
- (*) Costruzione di un clima di classe positivo e di rapporti corretti ed efficaci con le famiglie (max 5 punti)
- (*) Continuità del servizio per almeno 180 giorni effettivi (4 punti)



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE, UNIVERSITA' e RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO EMANUELE BUSCAGLIA"
Via G. Paisiello,2 - 20092 Cinisello Balsamo (MI) – C.F. 85018650151
Tel. 02-61290728 – tel./Fax 02/66049026 – e-mail miic8aq005@istruzione.it
e-mail pec miic8aq005@pec.istruzione.it

LETTERA B) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche (tot. Punti 30)

- Percorsi didattici documentati che abbiano valore di buone pratiche per l'istituto e/o miranti a potenziare l'utilizzo della lingua inglese, francese, spagnola oltre a quanto previsto nel curriculum, anche eventualmente con esperienze di contatti internazionali (max 15 punti, 5 max per ciascun percorso)
- Partecipazione a concorsi con le classi (max 5 punti, 2,5 per ogni concorso)
- Partecipazione con gli studenti ad iniziative sul territorio fuori dall'orario scolastico (max 10 punti, 2 punti per ciascuna iniziativa)

LETTERA C) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale. (tot Punti 35)

- (*)Azioni di supporto organizzativo (max 10 punti)
- Incarichi di docenti tutor per i neo-assunti (13 punti)
- Incarichi di docenti tutor per i tirocini universitari (3 punti)
- Partecipazione alle iniziative legate al PNSD (2 punti)
- (*)Collaborazione per la partecipazione a bandi per il finanziamento della scuola (max 7 punti)

Il presidente del comitato di valutazione
dirigente scolastico Paola Spadoni

